

Reflexion

Die folgenden Fragen sollen dazu anregen, Ihre Arbeit und Ihre Begleitung junger Menschen zu reflektieren. Sie können die folgenden Fragen alleine für sich, mit einzelnen Kolleg*innen oder diskursiv im Team beantworten. In jedem Fall ist ein Austausch über unterschiedliche Einschätzungen, Haltungen und Sichtweisen im Team oder der Organisation empfehlenswert.

1. Auf einer Skala von 1 bis 10 – wie stark berücksichtigen Sie in Ihrer Arbeit die Rechte junger Menschen? (1 = kaum, 10 = sehr stark)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Welche Ressourcen junger Menschen nehmen Sie in Ihrer Praxis besonders wahr und wie arbeiten Sie mit diesen?

3. Welche Barrieren erleben Sie in Ihrer Organisation, die Teilhabe junger Menschen erschweren?

4. Welche Methoden oder Haltungen erleben Sie als hilfreich, um Empowerment bei jungen Menschen zu unterstützen?

5. Auf einer Skala von 1 bis 10 – wie bewusst erleben Sie Ihre eigene Machtposition in der Arbeit mit jungen Menschen? (1 = gar nicht, 10 = sehr ausgeprägt)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

6. Wie findet Beteiligung junger Menschen in Ihrer Organisation konkret statt?

7. Wie werden Vielfalt und Diskriminierung in Ihrer Einrichtung thematisiert und adressiert?

8. Auf einer Skala von 1 bis 10 – wie sehr sehen Sie Handlungsbedarf, um junge Menschen besser in ihrer Selbstvertretung und Selbstorganisation zu unterstützen? (1 = gar nicht, 10 = sehr ausgeprägt)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10